

株式会社 JTC 行動計画

女性が活躍できる雇用環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～平成2022年3月31日までの3年間
2. 当社の課題
 - ・店長以上の管理監督者に女性が少ない(26.2%)。
3. 目標
 - ・店長以上の女性管理監督者の割合を、35.0%以上にする。
(現在、次期店長候補となるチーム長クラスでは、その女性比率が63%であるため、このチーム長クラスから店長以上に昇格できる環境を整備する)
4. 内容と実施事項

目標1：女性労働者が、仕事と家庭を両立できるよう、すでに導入済みの変形労働時間制等を活用し、柔軟な働き方を選択できることを周知する。

<対策>

- 2019年 6月～ 制度内容等について社内イントラなどにより社員に周知
- 2019年 10月～ 管理職を対象とした研修の実施(複数回)

目標2：女性が働きやすい職場環境を構築するため、様々な社員の声を聞く「社員相談室」をさらに活用できるよう、周知を行う。

<対策>

- 2019年 5月～ 社員相談窓口の再周知
- 2019年 10月～ 管理職を対象とした研修での周知

株式会社 JTC 行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年2月1日～2022年1月31日までの3年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 2019年 2月～ 社内イントラより社員に開示している制度内容について、よりきめ細かく対象者に対応するための担当者の設置
- 2019年 4月～ 管理職を対象とした研修の実施（毎年1回）

目標2：所定外労働時間の削減

<対策>

- 2019年 2月～ 部門ごとに毎月の所定外労働時間データの開示
- 2019年 5月～ 部門毎の削減目標の設定
- 2019年 6月～ 各部門ごとの所定外労働時間（目標）のモニタリング