

## JTC 행동 계획

여성이 활약할 수 있는 고용 환경 정비를 위해 다음과 같이 행동 계획을 책정한다.

1. 계획기간: 2016년 4월 1일 ~ 2019년 3월 31일까지 3년간

2. 과제: 점장이상의 관리 감독자에 여성비율이 적다. (22.9%)

3. 목표: 점장이상 여성 관리 감독자의 비율을 30%이상으로 한다.

(현재, 차기 점장 후보 팀장급은 여성 비율이 63%이므로 팀장급에서 점장이상으로 승격할 수 있는 환경을 정비한다)

4. 내용과 실시 사항

목표 1 :여성 근로자가 일과 가정을 양립할 수 있도록 이미 도입된 변형 근로시간제를 활용, 유연한 근무 형태를 선택할 수 있음을 주지한다

<대책>

- 2016년 6월 ~ 제도내용에 대해서는 사내 인트라넷등을 통해 직원들에게 공지
- 2016년 10월 ~ 관리직 대상으로 한 연수 실시 (수 차례)

목표 2 :여성이 일하기 좋은 직장 환경을 구축하기 위해 다양한 직원의 의견을 들을 수 있는 '직원 상담실'을 적극 활용할 수 있도록 공지한다.

<대책>

- 2016년 5월 ~ 직원 상담 창구의 재공지
- 2016년 10월 ~ 관리직 대상으로 한 연수의 공지

## JTC 행동 계획

직원의 일하는 방식을 재검토하여 좀 더 육아에 시간을 할애할 수 있도록 지원하기 위해 다음과 같이 행동 계획을 책정한다.

1. 계획 기간: 2016년 2월 1일 ~ 2019년 1월 31일까지 3년간

2. 내용:

목표 1 : 아이 출생시 육아 휴직의 취득을 촉진한다.

<대책>

- 2016년 6월~ 제도 내용 등에 대해서는 사내 인트라넷 등을 통해 직원들에게 공지
- 2016년 10월~ 관리직 대상으로한 연수 실시

목표 2 : 소정근로시간 이외의 노동 시간을 단축한다.

<대책>

- 2016년 3월~ 소정근로시간외 노동 시간 실태 조사
- 2016년 3월~ 부문별 감축 목표 설정
- 2016년 3월~ 각 부문별 소정근로시간외 노동 시간 감축 목표 달성 진행 상황